

Link do produktu: <https://soft24.biz/gratyfikant-nexo-pro-50-pracownikow-p-353.html>

Gratyfikant nexo PRO (50 pracowników)

Cena brutto	1 700,00 zł
Cena netto	1 382,11 zł
Dostępność	Dostępny
Czas wysyłki	24 godziny
Numer katalogowy	Gratyfikant nexo PRO (50 pracowników)
Kod producenta	Gratyfikant nexo PRO (50 pracowników)
Producent	InsERT

Opis produktu

Gratyfikant nexo PRO to system kompleksowo wspomagający obsługę kadr i płac w małych i średnich firmach oraz w biurach rachunkowych. Intuicyjny interfejs i automatyzacja wielu czynności znacznie przyspieszają pracę, a duża elastyczność daje szerokie możliwości konfiguracji.

Gratyfikant nexo PRO zawiera wszystkie funkcje niezbędne w dziale kadr i płac – od prowadzenia rozbudowanej ewidencji osobowej i wystawiania umów o pracę i umów cywilnoprawnych, przez proste i zaawansowane planowanie i naliczanie wynagrodzeń, po generowanie rozliczeń z urzędem skarbowym i ZUS oraz wystawianie różnych dokumentów kadrowo-płacowych.

Gratyfikant nexo PRO jest rozszerzoną wersją Gratyfikanta nexo, stworzoną dla firm, które potrzebują elastycznego, otwartego systemu kadrowo-płacowego. Oprócz pełnej funkcjonalności standardowego programu zawiera wiele dodatkowych rozwiązań. Pozwala m.in. na rozbudowaną obsługę umów cywilnoprawnych (składniki płacowe, dział, stanowisko, absencje i inne), zaawansowane definiowanie wartości składników płacowych, tworzenie własnych raportów i wydruków, specyficzne opisywanie danych z wykorzystaniem tzw. pól własnych. Poprzez tzw. punkty rozszerzeń i Sferę dla Gratyfikanta można dodawać indywidualne rozwiązania dostosowane do specyfiki firmy.

Najważniejsze możliwości Gratyfikanta nexo:

- o strona główna programu zbierająca najważniejsze informacje o bieżącym stanie rozliczeń kadrowo-płacowych w firmie;
- o wbudowany mechanizm przypomnień kadrowych – np. po rozwiązaniu umowy program przypomni o konieczności wystawienia świadectwa pracy, informacji PIT-11 oraz o wyrejestrowaniu z ubezpieczeń;
- o prosty, intuicyjny i jednocześnie dający wiele możliwości system planowania i realizacji wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców:
 - składniki płacowe kwotowe, definiowalne, z rozbudowanymi możliwościami parametryzacji;
 - określanie wartości składników globalnie, dla działów lub poszczególnych pracowników;
 - łatwe wprowadzanie zmian w systemie wynagrodzeń za pomocą operacji zbiorczych;
 - rozliczanie ewidencji czasu pracy, akordów, prowizji, potrąceń komorniczych;
 - automatyzacja naliczania wynagrodzeń – przypomnienia, rozbudowany i intuicyjny kreator;
 - analizator wypłaty – szczegółowy opis obliczeń poszczególnych wartości wypłaty;
 - duże możliwości konfiguracji wydruków list płac;
- o rozbudowana ewidencja osobowa z przejrzystością pogrupowanymi danymi umożliwiającą gromadzenie wszelkich informacji niezbędnych do wygodnej obsługi pracowników;
- o umowy o pracę i cywilnoprawne wraz z aneksami;
- o bogaty zestaw wbudowanych wydruków kadrowych (umowy, aneksy, świadectwo, zaświadczenia, oświadczenia, skierowania i inne); możliwość tworzenia własnych wzorców;
- o planowanie czasu pracy, obsługa wielu systemów rozliczania czasu pracy, dowolne okresy rozliczeniowe;
- o ewidencja czasu pracy:
 - godziny przepracowane, nadgodzinyienne i średniotygodniowe, godziny nocne;
 - urlopy, zwolnienia lekarskie, inne nieobecności;
 - ekwiwalenty za urlop;
 - o akordy, prowizje i potrącenia komornicze;
 - o obsługa delegacji krajowych i zagranicznych;
 - o naliczanie, drukowanie i wysyłka elektroniczna deklaracji skarbowych (PIT-2, PIT-4R, PIT-8AR, PIT-8C, PIT-11, PIT-12, PIT-37, PIT-40);
 - o generowanie deklaracji zgłoszeniowych i rozliczeniowych ZUS – współpraca z programem Płatnik;
 - o bankowość elektroniczna;
 - o Portal pracownika – nowoczesny kanał komunikacji z pracownikiem, który za pomocą przeglądarki internetowej z

dowolnego miejsca może mieć wgląd do swoich danych.

Dodatkowe rozwiązania dostępne w wersji PRO:

- o Sfera dla Gratyfikanta – możliwość tworzenia własnych rozwiązań;
- o tzw. punkty rozszerzania – możliwość rozszerzania logiki biznesowej o własne algorytmy (np. własne składniki płacowe, tzw. pluginy);
- o pola i słowniki własne do opisywania obiektów w programie umożliwiające dokonanie analizy według własnych kryteriów;
- o definiowanie własnych raportów i wydruków z możliwością ich eksportu do innych programów InsERT nexa;
- o flagi własne definiowane dla konkretnych obszarów biznesowych (np. umów o pracę);
- o dedykowane widoki w modułach;
- o definiowanie własnych ról użytkowników;
- o rozszerzone możliwości umów cywilnoprawnych: prowadzenie kalendarza, ewidencja czasu pracy – godziny przepracowane, ewidencjonowanie różnego rodzaju absencji, dostęp do ewidencji naliczeń i potrąceń, dowolne składniki płacowe;
- o rozszerzone możliwości składników definiowalnych – odwoływanie się do wartości z innych wypłat/rachunków z bieżącego miesiąca oraz wypłat/rachunków z poprzednich miesięcy;
- o wielopoziomowa struktura organizacyjna.

Wymagania systemowe

komputer z procesorem Core2Duo;

4GB pamięci operacyjnej RAM;

system operacyjny Windows XP SP3 lub nowszy (zalecany Windows 7 lub nowszy);

system obsługi baz danych Microsoft SQL Server 2008 R2 SP2 (lub wersja wyższa) z zainstalowanym komponentem Full-Text Search.